

Informativo USAÇÚCAR:

O que acontece por lá, você fica sabendo por aqui!

OLIMPÍADA AMBIENTAL

As Unidades de Terra Rica, Paranacity e Corporativo compareceram no evento!



Nesta edição a área de Gestão da Saúde está falando sobre Medicina Preventiva. Informe-se!

pág.4

Tire suas dúvidas sobre a assinatura de e-mail com a matéria do Departamento de Organização & Métodos .

pág. 5

Confira dicas e informações da área de Segurança do Trabalho da Usina Santa Terezinha,

pág. 9

O Departamento de Recursos Humanos preparou um especial com informações sobre o PPR 2010, Confira!

pág. 10

editorial

Estamos na 2ª edição e o Informativo já está de cara nova!

E será assim, a cada edição uma evolução, tanto nas matérias, quanto nas fotos, no design...

Afinal o objetivo é este: integrar para melhor comunicar!

Neste bimestre temos uma matéria especial sobre a Olimpíada Ambiental, também comemoramos o recebimento da primeira parcela do PPR, dicas para padronizar a assinatura de e-mail, informações sobre Medicina, Saúde e Segurança no Trabalho e, claro, os últimos acontecimentos das Unidades.

Aproveite bem o resultado do nosso trabalho!

acontece em **PARANACITY**

Combate ao alcoolismo na Usina Santa Terezinha com o Projeto CAUSA



O projeto CAUSA – Combate ao Alcoolismo na Usina Santa Terezinha teve início em julho de 2007 baseando-se nos princípios do grupo Alcoólicos Anônimos, o AA. Para dar início ao projeto, voluntários do AA de Maringá acompanharam a implantação orientando e treinando a equipe de apoio que é formada por 01 Médico, 01 Enfermeira, 01 Psicólogo e 01 Auxiliar de Enfermagem. Estes profissionais dão apoio ao colaborador conforme sua formação e sua necessidade, existindo a possibilidade de encaminhamentos a médicos especialistas (psiquiatras) pela CANAPAR e até internações pelo SUS.

O objetivo principal do projeto é minimizar os efeitos desastrosos do vício do álcool dentre os colaboradores da Usina Santa Terezinha da Unidade de Paranacity, bem como buscar mecanismos de intervenção que propiciem melhora nas condições de vida destes colaboradores. Proporcionar melhor qualidade de vida aos funcionários; levar informações aos funcionários sobre as consequências do consumo de álcool no que tange a saúde física e mental trabalhador; prevenir e sensibilizar os funcionários sobre uso de álcool; diminuir o índice de absenteísmo no trabalho; propiciar condições para que possa melhorar seu trabalho de maneira produtiva e satisfatória; conscientizar sobre os riscos de acidentes no trabalho, devido ao alcoolismo; ajudar o funcionário manter

a sobriedade são os princípios que regem o trabalho do Projeto CAUSA.

No presente ano, passaram pelo projeto 24 funcionários, destes, 15 estão frequentando regularmente as reuniões, entre estes 03 são usuários de outras drogas. Desde sua criação já passaram pelo CAUSA aproximadamente 120 colaboradores e destes aproximadamente 50 participaram regularmente. As reuniões são em grupo e acontecem semanalmente no Departamento de Medicina do Trabalho e seguem os 12 passos do AA (Alcoólico Anônimos).

Foi possível mensurar que a maior parte dos participantes estão sóbrios desde o início do grupo, os demais diminuíram a bebida ou estão há pouco tempo sem o uso do álcool, porém todos relatam que houve grandes melhoras na vida social e principalmente familiar, com sua auto estima elevada, na disposição para o trabalho, aumentando a produtividade e consequentemente melhorando sua situação econômica.

As divulgações do CAUSA são constantes e utilizam-se de vários meios como: SIPAT, holerite, e reuniões com lideranças dos setores para orientação de como identificar casos de alcoolismo e a maneira correta de abordar e encaminhar o colaborador.

Ressaltamos que para obtermos bons resultados nesta área é necessário o envolvimento de todos!

aconteceu em **RONDON**

Colaboradores visitam o Lar dos Idosos



No dia 02 de julho, a turma do curso desenvolvimento comportamental da Unidade de Rondon, realizaram visita a uma entidade assistencial para idosos na cidade de Paraíso do Norte como parte do conteúdo de sensibilização e ação social do curso, onde tiveram a oportunidade de conversar com os idosos, ouvir suas histórias e trocar experiências, que muito contribuíram com o desenvolvimento pessoal de cada participante. Depoimentos demonstraram que todos puderam enxergar melhor a própria realidade e a importância das sementes que

estão plantando neste momento de vida.

Durante a visita foram entregues alimentos e algumas lembrancinhas aos idosos. Os funcionários do asilo se mostraram bastante satisfeitos com a visita, que teve como intuito a troca de experiências e de companheirismo, pois o que mais pesa na vida destes idosos é o abandono. “Um pouco de carinho traz alegria e ilumina o dia deles”, disseram os funcionários. Estes assumiram também que às vezes se sentem um pouco sozinhos na missão de cuidar destas pessoas, e, que em alguns momentos a visita melhora o dia dos funcionários também.



aconteceu em **TERRA RICA**

Programa Indústria Saudável, a SAÚDE do trabalhador em 1º lugar!



A Federação das Indústrias do Paraná - FIEP, por meio do Serviço Social da Indústria do Paraná - SESI-PR, vem desenvolvendo no Estado o Programa Indústria Saudável, pelo Diagnóstico de Saúde e Estilo de Vida do Trabalhador da Indústria. Primeiramente o colaborador responde um questionário com várias perguntas sobre seus hábitos comportamentais. Dentro da empresa o SESI realiza o Circuito Saúde, onde são instalados postos de atendimento e é verificada a altura, peso, circunferência abdominal, calculado o IMC (Índice de Massa Corporal), pressão arterial e feito o teste de glicemia nos trabalhadores. Também é feita uma avaliação odontológica ou bucal e, por último, são repassadas aos trabalhadores

informações educacionais a respeito de seus resultados, a chamada Orientação da Saúde. Além destas orientações, o participante ainda recebe um kit de higiene bucal, contendo uma escova de dente, rolo de fio e creme dental. Após a coleta das informações é emitido um relatório e entregue à empresa, informando como vai a saúde dos seus trabalhadores. “O diagnóstico é fundamental inclusive para que as empresas possam direcionar seus investimentos na área de saúde”, diz o Coordenador do Programa na Unidade de Terra Rica, o Engº Agrônomo José Antônio Medice Filho. O circuito vem identificar as chamadas doenças silenciosas como diabetes, hipertensão e problemas cardíacos, a depressão e a obesidade.

A meta é beneficiar mais de 2000 trabalhadores envolvidos nos setores agrícola, industrial e administrativo. “Nas indústrias, a ação é realizada dentro das próprias dependências e tem como objetivo diminuir as faltas ao trabalho por problemas de saúde, o que, conseqüentemente, contribui para o aumento da produtividade”, ressalta ainda o Engº de Segurança do Trabalho da Unidade, Eric Augusto Esquiçati.

medicina & saúde no trabalho

Prevenção é Saúde!

A medicina preventiva pode ser definida como uma área da saúde que tem como foco a saúde das pessoas, correspondendo a um conjunto de técnicas representadas por programas e ações de promoção à saúde e de prevenção de doenças, objetivando melhorar a qualidade de vida de cada um.

Podemos dividir a medicina preventiva em três níveis de atuação: a prevenção primária, que busca a promoção da saúde e a prevenção de doenças específicas (como câncer de mama e câncer de colo do útero, por exemplo); a prevenção secundária, que consiste no diagnóstico e tratamento precoce de doenças; e a prevenção terciária, que por meio da reabilitação de doenças já instaladas visa prevenir eventuais complicações.

Manter um estilo de vida saudável é uma das formas de melhorar a qualidade de vida e evitar doenças. Evitar hábitos nocivos, desenvolver uma alimentação sadia, conhecer e controlar fatores de riscos que levam a doenças e praticar atividade física são algumas das estratégias para se obter esta prevenção.

Uma dieta saudável significa ingerir alimentos de fácil digestão e que não produzam o acúmulo de gordura e açúcar no organismo, de preferência utilizando pouco sal e com grande quantidade de verduras, legumes e frutas. O controle do peso pode prevenir hipertensão arterial, doenças cardíacas, AVC (derrame cerebral), diabetes e até mesmo alguns tipos de câncer.

Praticar exercícios físicos favorece o sono, o apetite e a concentração; promove o bom funcionamento dos intestinos; evita e reduz o sobrepeso e aumenta a produção de endorfinas que combate o estresse e a depressão. Mas cuidado com o exagero.

É preciso também evitar o excesso de sol, principalmente entre as 11:00 e 15:00 horas, e proteger-se sempre com protetor solar, além de ingerir bastante líquido, em qualquer estação do ano.

Outra dica para se manter saudável é evitar fumar e consumir bebida alcoólica. Fumar e beber excessivamente pode ocasionar doenças pulmonares, cardíacas, circulatórias, câncer e acidentes automobilísticos, além de causar dependência física e mental.

Procure manter um ambiente de trabalho agradável e adequado, atentando-se aos cuidados com a postura tanto sentado quanto em pé, fazendo pequenas pausas na execução das tarefas, evitando excesso de ruídos e utilizando os equipamentos de proteção quando necessário. Um bom ambiente de trabalho garante a segurança, a saúde e o bem-estar do trabalhador e melhora a sua produtividade.

Mantenha o cérebro ativo, cultivando o hábito de boas leituras, trabalho social, atividades que lhe trazem prazer e momentos de diversão e relaxamento, para com isto manter uma boa saúde mental e prevenir o estresse e a depressão.



PREVINA-SE!

acontece em SÃO TOMÉ

Coleta seletiva na Unidade de São Tomé

Preocupada em atender a legislação ambiental a Unidade de São Tomé terminou recentemente na Central de Armazenamento de Resíduos Sólidos, a construção de baias segregadas e identificadas conforme o tipo de resíduo, para posterior destinação.

A equipe de coleta foi devidamente treinada para o desempenho da função visando não ocorrer destinação indevida dos resíduos. Além disso, o Comitê de Gestão Ambiental (CGA) teve participação direta na realização e divulgação deste projeto na unidade de São Tomé.

Por meio de palestras e treinamentos os colaboradores da unidade estão sendo orientados sobre a destinação correta de cada resíduo e qual o local apropriado para a destinação e os coletores específicos. Desde o papel impresso até ferragens industriais têm local adequado para armazenamento e posterior destinação.

Todo material destinado à central

de armazenamento de resíduos sólidos é devidamente pesado e controlado em planilhas eletrônicas e todas as movimentações de cada resíduo (entradas, saídas e estoques). Após a formação de quantidade mínima o material é vendido ou destinado a empresas que possuem licença para destinação final destes.



Central de Resíduos São Tomé

organização & métodos

Padronizando sua assinatura de e-mail

No telefone, a gente atende e se identifica. A seguir, procura saber quem está ligando. No mundo virtual nós queremos o mesmo: identificação. Pra atender essa necessidade, o departamento de Organização & Métodos da Usina Santa Terezinha elaborou um modelo de assinatura padrão, o qual é contemplado na IN-0024 - REGULAMENTAÇÃO PARA USO DE CORREIO ELETRÔNICO. É super fácil configurar a assinatura! Consulte o pessoal da Informática da sua Unidade para deixar automático no Outlook e qualquer dúvida relacionada ao modelo procure o Departamento de O&M, no Corporativo.

O modelo é assim: utilizando o mesmo tipo de fonte e cor do texto do e-mail, com a escrita alinhada à esquerda, informe os seguintes dados:

Nome Completo
Grupo Usaçúcar - Unidade
Departamento - Setor/Seção
Fone/Fax:
www.usacucar.com.br

A assinatura vai ficar assim:



Lembre-se sempre que a sua assinatura revela a origem da sua mensagem!

acontece em **IVATÉ**

Jovem Agricultor Aprendiz Mecânico – Teoria aliada à Prática



O Programa Jovem Agricultor Aprendiz Mecânico é um projeto piloto realizado na Unidade de Ivaté em parceria com o SENAR-PR. A instituição disponibiliza dois instrutores para ministrar aulas práticas e teóricas que são divididas numa carga horária de 4 horas dia de segunda à sexta e as aulas são acontecem no Centro de Capacitação Automotivo Mecânico da Usina Santa Terezinha.

O projeto é voltado para alunos do ensino médio de escolas estaduais e os critérios de seleção são assiduidade e desempenho escolar desses alunos. Após o curso os alunos são contratados pela a Usina na função de Aprendiz.

O objetivo do Programa é capacitar o jovem visando uma futura mão de obra qualificada para a empresa, em razão da escassez de profissionais qualificados na região, além de contribuir para o desenvolvimento destes jovens, dando-lhes uma oportunidade de carreira preenchendo o tempo vago deles com ensino específico e de qualidade.

acontece em **CIDADE GAÚCHA**

Unidade de Cidade Gaúcha desenvolve palestra educativa sobre o Meio Ambiente



A Unidade Cidade Gaúcha por intermédio da área de Meio Ambiente desenvolve em parceria com o IAP (Instituto Ambiental do Paraná) trabalhos de educação ambiental com crianças e adolescentes da rede municipal de ensino de Cidade Gaúcha com palestras e trabalho de campo.

No dia 10 de junho mais uma turma foi incluída no projeto, onde foram apresentados assuntos focados em educação ambiental, abordando a necessidade das matas ciliares, projetos de reciclagem, uso racional e preservação da água. Os trabalhos têm o intuito de conscientizar os jovens a serem formadores de opinião e multiplicadores de conscientização ambiental.

O projeto terá sequência com a realização de recuperação de mata ciliar em propriedades degradadas da região, sendo este, executado pelos alunos com o acompanhamento dos técnicos.

OLIMPÍADA AMBIENTAL

Usina Santa Terezinha participa da Excursão Ecológica nas cidades de Maringá, Paranacity e Terra Rica

A Olimpíada Ambiental é um dos maiores eventos da área no Paraná e seu principal objetivo é sensibilizar a população quanto aos valores da vida, dos alimentos e da preservação da qualidade dos recursos hídricos. A Excursão Ecológica Caminho dos Rios Pirapó, Paranapanema e Paraná, que conduz a Olimpíada Ambiental, foi realizada entre os dias 28 e 29 de agosto em seis municípios da região, e teve plantios de mudas de espécies nativas e soltura de alevinos.



O evento, realizado desde 2003, é organizado pela Fundação Clube e Amigo da Esperança (CAE) com apoio da Secretaria do Meio Ambiente, Instituto Ambiental do Paraná (IAP), Instituto das Águas do Paraná, Corpo de Bombeiros, Itaipu Binacional, Sanepar, Copel, Duke Energy, Usina Santa Terezinha e prefeituras de Maringá, Porto Rico, Terra Rica, Diamante do Norte, São Pedro do Paraná e Paranavaí.

Maringá sediou a abertura da Olimpíada que reuniu representantes de diversos setores das instituições governamentais e sociedade organizada, entre os principais, o secretário do Meio Ambiente e Recursos Hídricos, Jorge Augusto Callado Afonso, o chefe do escritório regional do Instituto de Águas do Paraná, Julio Grochoski Neto, o secretário municipal de Meio Ambiente de Maringá, Diniz Afonso, o coordenador de meio ambiente da Sanepar,

Laurenço Cassaro e o organizador do evento, Valderci José da Silva. Durante a solenidade também foi realizado o plantio de mudas de espécies nativas da região, ato que simbolizou o início da Olimpíada Ambiental.

No mesmo dia da abertura, as ações da Olimpíada foram levadas a Paranacity e Terra Rica.

Em Paranacity teve como abertura a apresentação do grupo da 3ª idade do município “Arte na Praça” e também o grupo “Raízes de Fiorópolis”. Houve o plantio simbólico de árvores, mas não houve a soltura dos alevinos devido à temperatura ambiente não estar propícia. Os colaboradores Ailton Aparecido Lopes Ferreira, Amanda Daniele Jonas, Atlas Vinícius Spinelli, Jarbas Garcia Monteiro, Rosangela Barbosa da Silva e Sandro Vicente de Lima participaram da etapa do evento no município.



Os colaboradores de Terra Rica participaram nas ações do evento, realizando o plantio de mudas de espécies nativas da região e na soltura de animais para repor a fauna, como por exemplo, peixes e tartarugas.



No domingo o evento chegou em Diamante do Norte e Porto Rico, onde foi realizado o ato de encerramento.

acontece em TAPEJARA

Destinação correta de resíduos, compromisso com o Meio Ambiente

A Unidade de Tapejara, por meio do Comitê de Gestão Ambiental, realiza a destinação de resíduos sólidos gerados nos diversos pontos de atividades agrícola e industrial. Classificam-se os resíduos gerados como Resíduos Classe I (contaminados) sendo: filtro de óleo lubrificante usado, manta de filtro de óleo usado, graxa usada, mangueira hidráulica contaminada com óleo, Equipamento de Proteção Individual contaminado, vidraria de laboratório, reagentes vencidos sem condições para uso de análises e descontaminação de lâmpadas fluorescentes/mistas a vapores pelo sistema Bulbox (por empresa licenciada ambientalmente); os Resíduos Classe II, tais como: filtros de ar usado, Equipamentos de Proteção Ambiental sem contaminação, lona de freio usada e lodo proveniente da caixa separadora da Oficina e da Rampa de lubrificação e troca de óleo.

A segregação é realizada na fonte geradora dos resíduos e dispostos na Central de Armazenamento de Resíduos Sólidos da Unidade, os mesmos ficam armazenados aguardando logística de acordo com o agendamento das demais unidades do Grupo Usaçúcar para o aterro industrial localizado em Curitiba-PR, sendo transportados por empresa licenciada junto ao órgão ambiental vigente e credenciado no aterro industrial.

O gerenciamento de resíduos sólidos

é de fundamental importância para controle e minimização juntamente com a Educação Ambiental a qual possui o objetivo de disseminar o conhecimento sobre o meio ambiente, a fim de ajudar a sua preservação e utilização sustentável dos recursos naturais tentando despertar em todos a conscientização de que o ser humano é parte dele.

Na Unidade a educação ambiental é realizada diariamente nas diversas atividades e em oportunidades são realizados treinamentos, reuniões e também é abordada na SIPAT.

É nosso direito ter um meio ambiente saudável, mas é nosso dever preservá-lo para as futuras gerações.

Pense globalmente... Aja localmente!



acontece na LOGÍSTICA

O uso de toalhas industriais em prol do Meio Ambiente



Na logística, a equipe da manutenção adotou a utilização de toalhas industriais recicláveis em substituição às estopas que eram utilizadas para procedimentos de limpeza e serviços gerais de manutenção. As toalhas industriais são confeccionadas em tecido 100% algodão e substituídas com maior eficiência as estopas, trapos e retalhos de panos. Estas toalhas são distribuídas aos funcionários para usos diversos sendo que o controle de entrega e recolhimento fica centralizado no almoxarifado central. Após utilização as toalhas são devolvidas ao almoxarifado que as armazenam em recipientes apropriados e quinzenalmente a empresa responsável pelo fornecimento recolhe as unidades já utilizadas para que as mesmas sejam levadas até a sede desta onde são lavadas em sua própria lavanderia.

Todo o processo de limpeza das toalhas atende a legislação ambiental vigente e o processo de higienização deste fornecedor está certificado pela norma ISO 14001. Desta forma as estopas depois de utilizadas carregavam material poluente como graxas, óleos e outros, deixaram de serem utilizadas e deram lugar a prática de uso racional de toalhas que são totalmente recicláveis e que não agredem o meio ambiente.

segurança & saúde no trabalho

TREINAR E PRATICAR SEMPRE

Treinamento é uma das formas de obter ganhos de qualidade, produtividade, agregar valor e contribuir para a melhoria da performance. Oscar Schimdt, jogador de basquete e medalhista olímpico diz que agradece a Deus, mas não tem “mão santa”, tem “mão treinada” com mais de 5000 arremessos por dia. O SENAR/PR - Serviço Nacional de Aprendizagem Rural capacitam anualmente milhares dos nossos colaboradores da agrícola com cursos de qualificação profissional adotando técnicas modernas de aprendizagem e recomendam que se pratique o aprendizado todos os dias no seu trabalho e leve essa cultura prevencionista de segurança e saúde para sua casa.

Aproveitem essa dica!

MATERIAL EDUCATIVO

O Departamento de Segurança de todas as unidades do Grupo Usaçúcar recebeu cartilhas, vídeos e jogos da Campanha de Segurança e Saúde do Trabalho – SST promovida pelo SESI - Serviço Social da Indústria e que oferece às industriais materiais educativos destinados à promoção de ambientes de trabalho seguros e saudável, organização no trabalho e qualidade de vida, estando disponível para consultas e treinamentos pelo SESMT.

SEGURANÇA NO ESCRITÓRIO

Muitos trabalhadores pensam que num escritório não estão expostos a riscos ocupacionais, negligenciando na sua segurança. As quedas representam os acidentes mais comuns nos escritórios e causam a maioria dos ferimentos incapacitantes. As pessoas caem enquanto estão andando, subindo escadas e mesmo quando sentadas em suas cadeiras. Uma boa organização no setor é essencial para evitar as quedas.

Os arquivos representam outra fonte de muitos acidentes em escritórios. Tome cuidado quando abrir mais de uma gaveta ao mesmo tempo e não armazene muito material na gaveta superior. Use apenas uma gaveta de cada vez. Abra-a somente a quantidade necessária, fechando-a assim que a tarefa for concluída.

Não bata as gavetas para fechá-las. Muitos dedos já foram esmagados por isto.

Nunca corra pelo chão enquanto estiver sentado em cadeiras com rodinhas, nunca se incline na cadeira para pegar objetos no chão, incline para trás para colocar os pés na mesa ou suba numa cadeira – especialmente as equipadas com rodinhas – para alcançar um objeto mais alto.

Lembre que todo tratamento de acidente é demorado, doloroso, caro e não há garantia de cura total.

Seguir práticas seguras de trabalho é essencial para evitá-los.

Lembre-se disso todos os dias!



A IMPORTÂNCIA DO USO DO EPI

EPI é todo e qualquer dispositivo ou produto, de uso individual, utilizado pelo trabalhador e destinado a proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho. O EPI, quando recomendável pela Usina, É DE USO OBRIGATÓRIO PELO EMPREGADO e sua desobediência sujeita a aplicação de punições disciplinares, desde advertência verbal, suspensão até a demissão por justa causa. Agora o mais importante não é penalizar, mas sim conscientizar você, trabalhador, do risco e da importância de proteger sua saúde.

Imagine você cego (ÓCULOS DE PROTEÇÃO), surdo (PROTETOR AURICULAR) ou com sequelas (CAPACETE) ou perda de seus membros, como mãos (LUVAS) ou pés (BOTINA). Valorize sua vida, pense no seu trabalho, na sua família e no seu futuro. USE O EPI RECOMENDADO. É para o seu bem.

Apostamos em você! Conscientize-se disso!

DDS – Diálogo Diário de Segurança

O SESMT – Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho conta com diversos instrumentos para a prevenção de acidentes e conscientização dos colaboradores para a prática de atos seguros e, dentre eles, tem se destacado o DDS – Diálogo Diário de Segurança, que constitui basicamente na reserva de um pequeno espaço de tempo, com duração de 5 a 15 minutos, para a discussão e instruções básicas de assuntos ligados à segurança e saúde no trabalho que devem ser utilizadas e praticadas por todos os participantes no dia a dia. A prática de DDS já é rotineira nas unidades e têm trazido excelentes resultados para a empresa e para o trabalhador, reduzindo e deixando em níveis muito bons os índices de doenças e acidentes de trabalho segundo os critérios de frequência e gravidade estabelecidos pela OIT - Organização Internacional do Trabalho.

Parabéns à equipe do SESMT e aos colaboradores que têm participado dos DDS e colocado em prática os ensinamentos recebidos.

Grupo USAÇÚCAR paga a primeira parcela do seu PPR

Em sua 12ª edição, foi realizado no mês de Agosto o pagamento da primeira parcela do PPR – Programa de Participação nos Resultados 2010, a todos os funcionários participantes em todas as Unidades, reforçando, desta forma, a importância e credibilidade que a Diretoria da Empresa deposita no referido Programa.

O Programa

O PPR está estruturado em metas globais, que mede a performance de um conjunto de Unidades, e também metas específicas, que mede a performance da própria Unidade. É parte integrante da política de recursos humanos do Grupo, tendo como principal objetivo a melhoria na integração entre empresa e seus colaboradores, permitindo aos mesmos ganhar de um bônus adicional, resultante do desempenho da Unidade bem como do Grupo. Portanto, o PPR deve ser visto como uma ferramenta de motivação aos trabalhadores, de melhoria das relações entre estes e a organização, bem como uma estratégia para alcançar resultados positivos, buscando possíveis melhorias.

Pagamento da Primeira Parcela

Nas reuniões de pagamento da primeira parcela, equivalente a 40% dos resultados acumulados no período de Janeiro à Junho, realizadas no período de 10/08 à 20/08, em todas as Unidades, conduzido pelo Sr. Waldomiro Baddini, Supervisor de Desenvolvimento de Recursos Humanos, foi apresentado aos colaboradores alguns aspectos comportamentais, que precisamos exercitar e até mesmo melhorar, para se alcançar o desempenho ideal: planejamento, competência, motivação, comprometimento e persistência.



Resultado de janeiro à agosto

Os resultados (em horas) acumulados no decorrer do período de Janeiro à Agosto, são os seguintes:

| | | | |
|-------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| IGUATEMI | 599,96 | SÃO TOMÉ | 594,72 |
| PARANACITY | 522,26 | RONDON | 553,01 |
| TAPEJARA | 566,33 | GAÚCHA | 549,05 |
| IVATÉ | 634,94 | ADMINISTRATIVO | 613,63 |
| TERRA RICA | 583,93 | LOGÍSTICA | 560,65 |

Nas próximas edições do Informativo serão apresentados cada um dos indicadores, detalhando os seus objetivos e forma de apuração.

O Cavalo e o Fazendeiro

Um fazendeiro possuía alguns cavalos para ajudar no trabalho em sua pequena fazenda.

Um dia, seu capataz veio trazer a notícia de que um dos cavalos havia caído num velho poço abandonado.

O poço era muito profundo e seria extremamente difícil tirar o cavalo de lá. O fazendeiro foi rapidamente até o local do acidente, avaliou a situação, e certificou-se que o animal não havia se machucado.

Porém, como estava em dificuldades financeiras, considerando o alto custo para retirá-lo do fundo do poço, achou que não valia a pena investir na operação de resgate.

Tomou, então, a difícil decisão: determinou ao capataz que sacrificasse o animal jogando terra no poço até enterrá-lo, ali mesmo.

E assim foi feito: os empregados, comandados pelo capataz, começaram a lançar terra para dentro do buraco de forma a cobrir o cavalo.

Mas, à medida que a terra caía em seu dorso, ele a sacudia e ela ia se acumulando no fundo, possibilitando ao cavalo ir subindo.

Logo os homens perceberam que o cavalo não se deixava enterrar, mas, ao contrário, estava subindo à medida que a terra enchia o poço, até que, finalmente, conseguir sair.

Ao saber disso, o fazendeiro ficou muito satisfeito e o cavalo viveu ainda muitos anos servindo, fielmente, a seu dono na fazenda.

Às vezes nos sentimos assim, não é mesmo? Como se estivéssemos “No fundo do poço”. E pra completar, temos que lidar com os que nos “jogam terra” (críticas, incompreensão, falta de apoio, falta de oportunidade, etc.). Não se dê por vencido!

As situações difíceis são uma grande oportunidade para refletirmos sobre pontos que podemos melhorar. Ainda que as críticas sejam injustas, sempre podemos extrair algo que pode ajudar a melhorar o que fazemos.

**Use a “terra” como base
pra você subir e crescer.**

Autor: Marco Fabossi
Eviado por: Larissa Doldan Bettin



Desenvolvimento Profissional

Treinamento para operador de máquinas de transporte com força motriz própria - NR11

Para que os colaboradores participem efetivamente da manutenção da Segurança do Trabalho em nossa empresa, são necessários treinamento e aperfeiçoamento constantes. Para isso a unidade de Iguatemi por meio do seu SESMT promove palestras e treinamentos sobre os principais aspectos de qualidade, saúde e segurança no trabalho.

No mês de maio e junho de 2010 foram realizados treinamentos de capacitação com os operadores de ponte rolante, pá carregadeira e caminhão munk, conforme NR 11 – Máquinas e Equipamentos. O objetivo deste treinamento é criar procedimentos sobre a manutenção e operação do equipamento, Ganchos, Cabos de aço, Correntes, Cintas e Acessórios. Com estas informações o operador poderá interpretar melhor a reação do equipamento e o correto uso dos acessórios utilizados, adotando procedimentos sobre a maneira de manusear e operar com eficiência e segurança.



Treinamento para formação de soldadores

Na área industrial, foi realizado durante o mês de julho de 2010 o curso de soldador industrial, do qual participaram 28 colaboradores de diferentes setores da indústria.

Os objetivos principais da empresa com a realização de tais cursos, são o de capacitar a mão de obra interna e oferecer possibilidade de desenvolvimento profissional aos colaboradores.

A participação em treinamentos produzem reflexos imediatos no ambiente de trabalho, sendo que em depoimento de um dos chefes já existem colaboradores trabalhando como soldador após a realização do curso, ou seja a valorização profissional é quase imediata.

Além do retorno profissional os reflexos são percebidos individualmente, no que diz respeito a melhora da auto estima e motivação dos colaboradores.



expediente

O Informativo USAÇÚCAR é uma publicação bimestral e online que pertence ao Grupo Usaçúcar – Usina de Açúcar Santa Terezinha.

Coordenação geral do Projeto: Luis Alberto Soria.

Coordenação, revisão e diagramação do Informativo: Ana Karolina Grimmes (anagrimmes@usacucar.com.br)

Colaboradores diretos desta edição: Alysson Dias, Amanda Daniele Jonas, Ana Paula de Melo, Ana Paula Gomes, Claudio Sacramento Turner, Demetrius de Jesus Bedin, Diego Horie, Emerson Brandão Nakamura, Eric Augusto Esquiçati, Érika Christiane Pavani Kikushi, Fernando Garcia Bento, Gilmar Olegário, Girlei Previatte, Jarbas Garcia Monteiro, José Antônio Medice Filho, José Luiz Santana, Larissa Doldan Bettin, Marcia Rodrigues dos Santos, Marcio Rodrigues Saldeira, Marcos Maziero, Marcos Roberto Guizelini, Marcus Vinicius Zanin, Mario Celso Gargan, Mychel Allan Bravin, Rodrigo Paschoal Bellusci, Sidnei Melo da Silva, Valéria Willemann, Vanessa Penasso Pavan, Waldomiro Baddini, Henrique Wiliam Bego Soares

Sugestões e mais informações para o Projeto: comunicacao@usacucar.com.br